

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	有限会社 松本電波家本舗
2 記者の取り組み状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景	社内に育休対象者がいたため
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	希望通りの日程で取得できるように担当番組に働きかけ、交渉・調整
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	(課題) 休業中の代わりとなる人員の確保 (解決策・工夫した点) 短期間休業のため代わりの人員はいなかったため、仕事を分散・1人1人の負担を軽くした
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	代わりの人材を配置することは出来なかったが、取得希望の日程を早めに申請してもらった為、仕事の調整が出来た
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	対象者だけでなく、社員全員への周知。対象者には育休の取得を勧めること 育休を取得することが、当たり前になるように推奨していく

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 2カ月間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	・子どもが1歳未満で妻1人での育児は大変ですので1カ月間頂きました。 ・また、会社からも大変な時期なので育児休業を進めてもらったため
(2) 育児休業を取得して良かったこと	・妻の負担が減りより家族が円満になった ・朝から夜までと1日の育児の流れを知り大変さがしっかり分かった
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	・育児休業の1カ月前に育児休業分の作業を進めていたのでスムーズに引き継ぐことができた
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	・作業の効率化 育児と仕事の両立をするために作業が早くなった
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	・取得する場合は早めに会社に相談をした方がいい(4~5カ月前には) ・早く相談することによって引継ぎがスムーズに行く